

ABSTRAK

Perencanaan strategis dibutuhkan agar arah tindakan dan keputusan yang dibuat sesuai dengan yang diharapkan. Penelitian kualitatif ini bertujuan untuk mengevaluasi penyusunan perencanaan strategis dan pelaksanaannya yang dibuat di Yayasan De Britto. Pengumpulan data melalui wawancara kepada para informan yang terdiri dari penggagas, penyusun, pelaksana dan bagian monitoring dan evaluasi sedangkan analisis data menggunakan metode reduksi, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Evaluasi dengan membandingkan antara pelaksanaan penyusunan perencanaan strategis Yayasan De Britto tahun 2018/2019-2027/2028 dengan tujuh tahapan penyusunan perencanaan strategis menurut Michael Allison. Hasil penelitian menyebutkan proses penyusunan perencanaan strategis secara umum sudah sesuai dengan tujuh tahapan menurut Michael Allison. Namun beberapa hal masih diperlukan perbaikan, misalnya dalam memilih para perumus dengan latar belakang yang mempunyai kompetensi delapan standar nasional pendidikan, pendampingan siswa serta penguasaan dalam manajemen Sumber Daya Manusia. Selain itu juga diperlukan analisis internal dan eksternal yang lebih mendalam sehingga program rencana strategis yang dihasilkan sesuai dengan kebutuhan dan tantangan yang dihadapi lembaga. Sedangkan untuk pelaksana program rencana strategis dibutuhkan person yang mempunyai kompetensi dan komitmen yang tinggi terhadap lembaga.

Kata kunci: evaluasi, renstra, komitmen, kompeten

ABSTRACT

Strategic planning is needed so that the direction of action and decisions made are as expected. This qualitative study aims to evaluate the preparation of strategic planning and its implementation made at the De Britto Foundation. Collecting data through interviews with informants consisting of initiators, compilers, implementers and the monitoring and evaluation section, while data analysis uses the method of reduction, data presentation and drawing conclusions. Evaluation by comparing the implementation of the strategic planning of the De Britto Foundation in 2018/2019-2027/2028 with the seven stages of strategic planning according to Michael Allison. The results of the study stated that the strategic planning process in general was in accordance with the seven stages according to Michael Allison. However, some things still need improvement, for example in selecting formulators with backgrounds who have the competence of eight national education standards, mentoring students and mastery in Human Resource management. In addition, a more in-depth internal and external analysis is needed so that the strategic plan program produced is in accordance with the needs and challenges faced by the institution. Meanwhile, for implementing the strategic plan program, it is necessary to have a person who has high competence and commitment to the institution.

Keywords: evaluation, strategic plan, commitment, competent